



HOSPITAL  
SAN JOSÉ DEL GUAVIARE  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

**EL HOSPITAL A SU SERVICIO**

Código de prestador

950010000101

Nit - 832001966-2

Oficina de Planeación

**CONCERTACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN ENTRE LA GERENTE- OVEIDA PARRA NOVOA Y LA JEFE DE LA OFICINA DE PLANEACIÓN - VIVIANA ANDREA MEJÍA PÉREZ.**

En la ciudad de San José del Guaviare el día 31 de mayo de 2024, se reúne la Gerente- Oveida Parra Novoa y la jefe de la Oficina de Planeación - Viviana Andrea Mejía.

Las partes que suscriben este acuerdo lo hacen entendiendo que este instrumento constituye una forma de evaluar la gestión con base en los compromisos asumidos por el jefe de la Oficina de Planeación, respecto al logro de resultados y en las habilidades gerenciales requeridas y el Acuerdo de gestión No. 006 del 29 de mayo de 2024, por medio del cual se aprueba y faculta al gerente para el desarrollo de plan de gestión y sus modificaciones.

Las cláusulas que regirán el presente Acuerdo son:

**PRIMERA.** El Acuerdo implica la voluntad expresa del jefe de la Oficina de Planeación, por trabajar permanentemente en el despliegue y mejoramiento continuo de los procesos y asegurar la transparencia y la calidad de los servicios y productos encomendados.

**SEGUNDA:** El jefe de la Oficina de Planeación, se compromete, durante el lapso de la vigencia del presente Acuerdo, a alcanzar los resultados que se detallan en la matriz anexa, la cual hace parte constitutiva de este Acuerdo; asimismo se compromete a poner a disposición de la entidad sus habilidades técnicas y gerenciales para contribuir al logro de los objetivos institucionales.

**TERCERA:** La Gerente se compromete a apoyar al jefe de la Oficina de Planeación, para adelantar los compromisos pactados en este Acuerdo, gestionando las medidas, normas y recursos necesarios para el desarrollo de los programas y proyectos pactados.

**CUARTA:** Cuando se trate de proyectos financiados con recursos de inversión, la concertación de los compromisos asumidos por el jefe de la Oficina de Planeación, en el presente acuerdo quedará sujeta a la disponibilidad de los recursos presupuestarios necesarios para la ejecución de los mismos.

**QUINTA:** El presente Acuerdo será objeto de una evaluación al finalizar la vigencia y de seguimiento permanente. Dicha evaluación y seguimiento se realizarán sobre la base de indicadores de calidad, oportunidad, cantidad, plan de acción de la entidad el cual es liderado por los directivos; las habilidades gerenciales serán objeto de retroalimentación cualitativa por parte del evaluador.

**SEXTA:** Medios de Verificación. Para la evaluación y el seguimiento del presente Acuerdo se utilizarán como medios de verificación, los Planes Operativos o de Gestión Anual de la entidad, a través del aplicativo (Almera) para el manejo de la información del Plan de Acción, y los informes de evaluación de los mismos, elaborados durante la vigencia por las oficinas de Planeación y de Control Interno.

**SÉPTIMA:** Las partes suscriben el presente Acuerdo de gestión por un período comprendido desde el momento de su firma hasta el 31 de diciembre de 2024.

**OCTAVA:** El presente Acuerdo de gestión podrá ser ajustado o modificado de común acuerdo entre las partes.

Oveida Parra Novoa  
Gerente

Viviana Andrea Mejía  
Jefe oficina de Planeación

*" El Hospital A Su Servicio "*



MATRIZ ANEXA

| OBJETIVO ESTRATÉGICO  | PROYECTO                                      | PRODUCTO META   | ACCIONES  | META, CANTIDAD O PORCENTAJE A CUMPLIR  | INDICADOR   |  |
|---|---|---|---|--|---|--|
| Fortalecer estrategias orientadas al bienestar del talento humano con el fin de brindar servicios humanizados generando valor público a nuestros usuarios y su familia. | Dimensión del Direccionamiento estratégico    | Políticas del Mipg  | Revisión y actualización de las políticas adoptadas por la ESE Hospital San José del Guaviare   | Actualización de las políticas adoptadas   | Numero de políticas actualizadas/ total de políticas adoptadas                                      |  |
|   |   | Plan de desarrollo Territorial (Plan de Gestión) aplicado | Socializar y difundir los avances del Plan de Acción institucional 2024 a líderes de la entidad | Socialización de los resultados del Plan de acción Institucional   | Numero de informes programados / total de informes presentados                                      |  |
|   |   | Implementación de planes estratégicos                     | Implementar el Plan Institucional de Archivo PINAR vigencia 2024                                | Cumplimiento del 90% del plan  | Cumplir con la ejecución del 90% del Plan   |  |
|   | Dimensión Gestión con valores para resultados | Estructurar Proyectos de inversión                        |   | Actualizar un Instructivo para la elaboración y presentación de proyectos de Inversión en el sector de Salud   | Instructivo actualizado   | Un (1) un instructivo actualizado y adoptado                     |
|   |   |   |   | Presentar un cronograma de presentación de los proyectos de inversión al comité de gestión   | Cronograma de presentación de los proyectos   | Cronograma con las fechas para presentación de los proyectos     |
|   |   | Participación ciudadana                                   |   | Evaluar la percepción de satisfacción de los usuarios externos de la entidad   | Dar a conocer los resultados de la percepción de los usuarios del servicio                          | Numero de informes con resultados /total de informes programados |
|   |   |   |   | Establecer e implementar una estrategia para dar cumplimiento a los criterios de lenguaje claro en la emisión de la información publica a los ciudadanos | Cumplir con una estrategia de lenguaje claro para la emisión e información publica a los ciudadanos | Un (1) informe con los resultados                                |

" El Hospital A Su Servicio "





HOSPITAL  
SAN JOSÉ DEL GUAVIARE  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

EL HOSPITAL A SU SERVICIO

Código de prestador

950010000101

Nit - 832001966-2

Oficina de Planeación

| OBJETIVO ESTRATÉGICO  | PROYECTO                                   | PRODUCTO META                                  | ACCIONES   | META, CANTIDAD O PORCENTAJE A CUMPLIR   | INDICADOR   |
|---|--|--|--|---|---|
| Fortalecer estrategias orientadas al bienestar del talento humano con el fin de brindar servicios humanizados generando valor público a nuestros usuarios y su familia. | Dimensión del conocimiento y la innovación | Compartir los conocimientos de la entidad      | Desarrollar un ejercicio de referenciación comparativa con una institución de salud que desarrolle prácticas exitosas, según instructivo de referenciación con Código: E-PL-IN-03, para contribuir al mejoramiento continuo de la calidad en la prestación de los servicios. | Realizar un ejercicio de referenciación comparativa con una institución de salud que desarrolle prácticas exitosas. | Un (1) un ejercicio de referenciación                           |
|   |  |  | Realizar un encuentro interinstitucional de conocimiento con el propósito de compartir saberes interinstitucionales en el marco de la implementación del modelo MIPG.  | Una mesa de conocimiento interinstitucional con entidades públicas del departamento.                                | Realizar una mesa de trabajo de conocimiento interinstitucional |
|   | Dimensión de Control Interno               | Evaluación de MIPG y seguimiento de auditorias | Evaluar de manera semestral, las estrategias establecidas en las políticas adoptadas en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG   | Contar con Políticas evaluadas  | Un informe con la evaluación de las políticas                   |
|   |  |  | Evaluar las dimensiones de MIPG  | Contar con las Dimensiones evaluadas  | Informe con el resultado de las evaluaciones                    |

" El Hospital A Su Servicio "



San José Del Guaviare, Calle 12 Carrera 20 - B. La Esperanza, TEL: (98) 5840045 – 5840168 FAX: 5840532 – 5849155

Página Web [www.esehospitalguaviare.gov.co](http://www.esehospitalguaviare.gov.co)



HOSPITAL  
SAN JOSÉ DEL GUAVIARE  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

EL HOSPITAL A SU SERVICIO

Código de prestador

950010000101

Nit - 832001966-2

Oficina de Planeación

| OBJETIVO ESTRATÉGICO  | PROYECTO                                   | PRODUCTO META                                   | ACCIONES   | META, CANTIDAD O PORCENTAJE A CUMPLIR   | INDICADOR   |  |
|---|--|---|--|---|---|--|
| Fortalecer estrategias orientadas al bienestar del talento humano con el fin de brindar servicios humanizados generando valor público a nuestros usuarios y su familia. | Dimensión de evaluación de resultados      | Resultados de Gestión                           | Generar espacio de participación ciudadana para facilitar la evaluación de la gestión institucional  | Audiencia pública de Rendición de cuentas vigencia 2023   | Un (1) informe de la audiencia pública de cuentas                           |  |
|   |  |   | Socializar al comité de gestión y desempeño las principales faltas del servidor público en primera instancia de los procesos disciplinarios  | Un comité de gestión y desempeño sensibilizado de las principales faltas                                      | Numero de actas del comité con la socialización /total de actas programadas |  |
|   | Dimensión del conocimiento y la innovación | Plan de acción del conocimiento y la innovación | Implementar el plan de acción para cumplimiento la política de gestión del conocimiento y la innovación y el Modelo de atención en mercados en la ruta de gestión del conocimiento | cumplir con el plan de acción en el marco de la ruta de gestión del conocimiento                              | Cumplir con el Plan de acción con la ruta del conocimiento                  |  |
|   |  |   | Implementar un programa que incentive el conocimiento entre los servidores públicos del Hospital - "Martes del Saber"  | Realizar nueve (9) jornadas con temas de innovación   | Numero de Jornadas programadas / total de jornadas realizadas               |  |
|   |  |   | Gestionar el aprendizaje continuo de las herramientas de conocimiento e innovación   | Identificar los riesgos que se presentan en la Fuga de Capital intelectual al interior de la entidad          | Herramienta para aplicación de la política de conocimiento                  | Herramienta con la identificación de riesgos en la fuga de capital |
|   |  |   | Compartir los conocimientos de la entidad  | Continuar con la caracterización del conocimiento tácito y explícito en los diferentes procesos de la entidad | Cumplir con una herramienta de caracterización del conocimiento             | Herramienta de caracterización del conocimiento y su aplicación    |

" El Hospital A Su Servicio "



San José Del Guaviare. Calle 12 Carrera 20 - B. La Esperanza, TEL: (98) 5840045 – 5840168 FAX: 5840532 – 5849155

Página Web [www.esehospitalguaviare.gov.co](http://www.esehospitalguaviare.gov.co)



HOSPITAL  
SAN JOSÉ DEL GUAVIARE  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

EL HOSPITAL A SU SERVICIO

Código de prestador

950010000101

Nit - 832001966-2

Oficina de Planeación

| OBJETIVO ESTRATÉGICO  | PROYECTO                     | PRODUCTO META                           | ACCIONES   | META, CANTIDAD O PORCENTAJE A CUMPLIR  | INDICADOR  |
|---|------------------------------|---|--|--|--|
| Fortalecer estrategias orientadas al bienestar del talento humano con el fin de brindar servicios humanizados generando valor público a nuestros usuarios y su familia. | Dimensión del Talento Humano | Conflicto de interés                    | Implementar dos jornadas de capacitación para divulgar información sobre conflicto de interés y sus respectivo tramite (Identificación, Canales e Implificación) | Un personal sobre el conflicto de interes                                      | Numero de jornadas programadas/Total de jornadas realizadas  |
|   |                              |   | Disponer de un canal de consulta y orientacion virtual para el manejo de conflicto de interes y su declaración   | Canal de consulta y orientación virtual para el manejo de conflicto de interes | Un (1) un canal de consulta para el manejo de consulta de interés  |
|   |                              |   | Establecer e Implementar el procedimiento para la declaración y gestión de conflictos de interés, Impedimentos y recusaciones                                    | Implementar el procedimiento para los conflictos de interés                    | Un (1) procedimiento para el conflicto de interés  |
|   |                              | Política estratégica del talento humano | Realizar adherencia del Código de Integridad   | Un código de Integridad con seguimiento y evaluación de la adherencia          | Informe con los resultados de adherencia   |
|   |                              |   | Socialización de los resultados de adherencia del Código de Integridad   | Socializar los resultados ante el Comité de Gestión                            | Acta del Comité de Gestión con la socialización de los resultados de adherencia del Código de Integridad |
|   |                              |   | Elaborar un protocolo para la selección de los gerentes públicos y los cargos de libre nombramiento y remoción   | Protocolo elaborado y socializado ante el comité de Gestión y Desempeño        | Un (1) protocolo elaborado   |
|   |                              |   | Actualización e Implementación de los planes estratégicos del  | Desarrollo de los Planes estratégicos de                                       | Numero de informes programados /   |

" El Hospital A Su Servicio "



San José Del Guaviare. Calle 12 Carrera 20 - B. La Esperanza, TEL: (98) 5840045 - 5840168 FAX: 5840532 - 5849155  
Página Web [www.esehospitalguaviare.gov.co](http://www.esehospitalguaviare.gov.co)



HOSPITAL  
SAN JOSÉ DEL GUAVIARE  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

EL HOSPITAL A SU SERVICIO

Código de prestador

950010000101

Nit - 832001966-2

Oficina de Planeación

| OBJETIVO ESTRATÉGICO  | PROYECTO                     | PRODUCTO META                        | Talento Humano de acuerdo al decreto 612 de 2018, para la vigencia 2024<br>ACCIONES  | Talento Humano.<br>META, CANTIDAD O PORCENTAJE A CUMPLIR  | total de informes realizados durante el periodo<br>INDICADOR |
|---|------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|
| Fortalecer estrategias orientadas al bienestar del talento humano con el fin de brindar servicios humanizados generando valor público a nuestros usuarios y su familia. | Dimensión del Talento Humano | Seguridad y salud en el trabajo      | Ejecutar el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con el decreto 612 de 2018  | Cumplir con el 70% de las actividades programadas del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo estratégico | cumplir con el 70% de las actividades programadas            |
|   |                              |                                      | Desarrollar la versión 17 de las justas ocupacionales en pro de la seguridad ocupacional tanto física, social y mental del trabajador y/o colaborador de la ESE Hospital San José del Guaviare | Realización de las justas ocupacionales   | Informe de las justas ocupacionales                          |
|   |                              |                                      | Programar y ejecutar un simulacro de evacuación de las instalaciones de la E.S.E Hospital San José según el riesgo   | Realizado un simulacro de evacuación de las instalaciones de la ESE Hospital San José según el riesgo           | Informe con el desarrollo del simulacro                      |
|   |                              | Políticas Gestión del Talento humano | Reportar las vacantes a la OPEC  | Cumplir con el reporte de 93 vacantes a la OPEC   | Cumplir con el reporte de 93 vacantes a la OPEC              |

" El Hospital A Su Servicio "



San José Del Guaviare, Calle 12 Carrera 20 - B. La Esperanza, TEL: (98) 5840045 – 5840168 FAX: 5840532 – 5849155  
Página Web [www.esehospitalguaviare.gov.co](http://www.esehospitalguaviare.gov.co)